

Ing. Vladimír Bořík PhD.

5. decembra 2012



Pilotné hodnotenie dopadov vybraných nástrojov aktívnej politiky trhu práce

Účel hodnotenia

- Odhad hrubých dopadov nástrojov APTP zo Zákona 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti
- Beneficienti podporení v decembri 2008 a v roku 2009
- 24 mesiacov po ukončení aktivít intervencie, alebo zákonných ochranných lehôt na udržanie osôb na trhu práce

Zdroje dát

- Spojenie databáz:
 - ÚPSVR: modul APTP,
 - Sociálna poisťovňa: databáza registrovaných osôb,
 - Štatistický úrad: Regionálna databáza

opatrenie	názov opatrenia APTP	počet osôb vo vzorke
§ 52	Príspevok na aktivačnú činnosť	39979
§ 47	Vzdelávanie a príprava pre trh práce zamestnanca	23996
§ 50d	Príspevok na podporu udržania zamestnanosti	21380
§ 46	Vzdelávanie a príprava pre trh práce uchádzača o zamestnanie a záujemcu o zamestnanie	17286
§ 53	Príspevok na sťahovanie za prácou	15720
§ 49	Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť	10562
§ 51	Príspevok na vykonávanie absolventskej praxe	7776
§ 52a	Príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby	5715
§ 50	Príspevok na zamestnávanie znevýhodneného uchádzača o zamestnanie	2544
§ 56	Príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na ich zachovanie	1202
§ 60	Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov	1191

Distribúcia hodnotených opatrení APTP

kraj	počet podporených osôb	priemerný vek	priemerný stupeň dosiahnutého vzdelania	pomer žien	Miera priem. evidovanej nezamestnanosti 2009-10
BA	15 163	43	5	27%	3,3 %
BB	28 911	42	3	50%	16,7 %
KE	23 026	41	3	51%	15,4 %
NR	13 248	42	3	50%	9,6 %
PO	23 240	40	3	52%	15,6 %
TN	14 363	42	4	45%	7,5 %
TT	12 674	40	4	52%	6,3 %
ZA	13 223	42	4	51%	8,5 %
súčet/ priemer	143 848	41	3	48%	10,4 %

Kritériá úspechu

- Umiestniteľnosť beneficentov po ukončení intervencie a zákonných lehôt udržania zamestnania.
- Udržateľnosť v rámci sledovaného obdobia dopadu (24 mesiacov).
- Sektorová príslušnosť zamestnávateľa, ktorý zamestnáva podporenú osobu.



Segmentácia hodnotených opatrení APTP

- **Opatrenia zamerané najmä na zamestnancov**
 - § 47 Vzdelávanie a príprava pre trh práce zamestnanca, § 50 Príspevok na zamestnávanie znevýhodneného uchádzača o zamestnanie, § 50d Príspevok na podporu udržania zamestnanosti, § 53 Príspevok na dochádzku za prácou
- **Opatrenia zamerané najmä na UoZ**
 - § 46 Vzdelávanie a príprava pre trh práce uchádzača o zamestnanie a záujemcu o zamestnanie, § 49 Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť, § 51 Príspevok na vykonávanie absolventskej praxe, § 52a Príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby, § 56 Príspevok na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na ich zachovanie, § 60 Príspevok na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov
- **Opatrenie zamerané najmä na poberateľov dávok v hmotnej núdzi**
 - § 52 Príspevok na aktivačnú činnosť

Udržateľnosť a umiestniteľnosť

Porovnanie zamestnateľnosti a udržateľnosti cieľových skupín na o



Sektorová príslušnosť

Umiestnenie podporených osôb podľa sektorovej príslušnosti

§ 52a, aktivačná činnosť formou dobrovoľnickej služby

§ 50d, udržanie zamestnanosti



Porovnanie SR a ČR

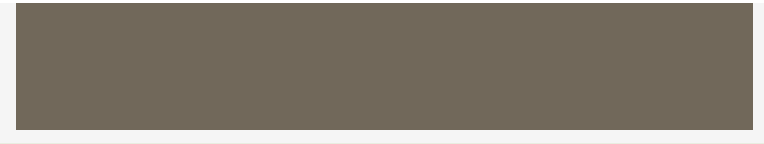


krajina	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Česká republika	7,1%	5,3%	4,4%	6,7%	7,3%	6,7%
Slovenská republika	13,5%	11,2%	9,6%	12,1%	14,5%	13,6%
koeficient rozdielu	1,9	2,1	2,2	1,8	2,0	2,0

Počet neúspešne podporených osôb vybraných opatrení APTP zo sto

opatrenie APTP	krajina		koeficient rozdielu
	CZ	SK	
rekvalifikácia	32	30	1,0
verejno prospešná činnosť	41	77	1,9
chránené dielne a pracoviská	48	73	1,5
SZČ	13	35	2,6
priemer APTP	43	49	1,1

Zdroj: Kulhavý, Sirovátka 2008



Faktory vplyvu na umiestniteľnosť a udržateľnosť na trhu práce

- Vzorka viac ako 120 tisíc podporených osôb
- Lokálna miera nezamestnanosti cca 40%
- nevýznamné faktory: pohlavie, úroveň dosiahnutého vzdelania, vek, intenzita pomoci
- Významný vplyv náhodného faktoru, vnútornej motivácie

Správa bude zverejnená v priebehu mesiaca január 2013 na:

www.esf.gov.sk

v sekcii „Hodnotenie OP ZaSI“



vladimir.borik@employment.gov.sk

